

Программа

«Противодействия коррупции в МКОУ Сортавальского МР РК

Хаапалампинской ООШ на 2022г.»

I ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 24.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 02.04.2013г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Уставом МКОУ Сортавальского МР РК Хаапалампинской ООШ.

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- вести просветительскую работу среди работников организации и обучающихся;
- предотвратить ситуации конфликта интересов.

Принципы противодействия коррупции

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятыми нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключённым Российской Федерации международным договором, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применённым к образовательной организации.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процессов.

4. Принцип соразмерной антикоррупционных процедур риска коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, её руководителей и работников в

коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

II ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в МКОУ Сортавальского МР РК Хаапалампинской ООШ
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации программы: 1 год <ul style="list-style-type: none"> • 1 этап: разработка программы (январь 2022г.) • 2 этап: реализация программы (январь – декабрь 2022г.) • 3 этап: анализ реализации, разработка новой программы (январь 2023г.)
Рабочая программа	Администрация МКОУ Сортавальского МР РК Хаапалампинской ООШ.
Участники программы	<ul style="list-style-type: none"> • Административный персонал; • Педагогические работники • Учебно-вспомогательный персонал • Младший обслуживающий персонал
Источники и объёмы финансирования	Программа реализуется за счёт внутренних ресурсов финансового обеспечения деятельности МКОУ Сортавальского МР РК Хаапалампинской ООШ.

III ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1.Общая характеристика проблемы в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МКОУ Сортавальского МР РК Хаапалампинской ООШ и механизмы их минимизации (Карта коррупционных рисков)

Наименование риска	Суть проблемы	Механизм минимизации
Возникновение конфликта интересов	Прием на работу близких родственников, ситуация подчинения родственников друг другу, ведение учета рабочего времени и/или распределение стимулирующих выплат, проведение аттестации педагогических работников, наградная деятельность (присвоение званий), подготовка документов по мерам социальной поддержки, другое	Внутренний контроль Участие представителей трудового коллектива в работе коллегиальных органов
Коррупционные действия, связанные с организацией	Прием подарков, организация репетиторства в «своих классах», дача или получение взятки при приеме	Просветительская работа Внутренний контроль

образовательного процесса	(отчисления) на программы обучения, при проведении аттестации обучающихся, при реализации мер социальной поддержки обучающихся, иное	
Коррупционные действия, связанные с административно – хозяйственной деятельностью	Использование в личных интересах служебной информации; принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции; оказание услуг должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах; искажение (сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений) в отчетных документах; коррупционные составляющие в сфере	Внутренний контроль Просветительская работа Участие представителей трудового коллектива в работе коллегиальных органов (комиссий)

2. План мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Этапы	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные противодействия коррупции				
1.1	Разработка и утверждение программы «Противодействие коррупции»	1	Все работники	Директор
1.2	Анализ локальных актов (штатное расписание, штатная расстановка, приказы) на предмет обнаружения ситуации конфликта интересов	2	Все работники	Документовед
1.3	Анализ договоров аренды и безвозмездного пользования, подготовка документов для проведения экспертных оценок	2	Сторонние организации	Специалисты
1.4	Создание комиссии по противодействию коррупции	2	Все работники	Директор
2. Антикоррупционное просвещение				
2.1	Выступление на собрании трудового коллектива на тему «Профилактика коррупционных явлений»	2	Все работники	Директор
2.2	Выступление планерке педагогического коллектива на тему «Профилактика коррупционных явлений»	2	Педагогические работники	Заместитель директора
2.3	Мониторинг предоставления помещений лицам сторонним организациям	2	Сторонние организации	Специалисты

2.4	Проведение классных часов, бесед на тему «Скажи коррупции нет»	2	Классные руководители Обучающиеся	Заместитель директора по УВР
2.5	Индивидуальные консультации по вопросам противодействия коррупции	2	Все участники образовательных отношений	Администрация
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Проведение родительских собраний «Антикоррупционное поведение»	2	Родители / законные представители обучающихся	Заместитель директора по безопасности Заместитель директора по УВР
3.2	Работа по жалобам, обращениям родителей/законных представителей, обучающихся, социальных партнеров и др.	2	Все участники образовательных отношений	Директор
3.3	Наполнение сайта информационными материалами о противодействии коррупции	2	Все участники образовательных отношений	Ответственный за наполнение раздела сайта
3.4	Привлечение отделов профилактики и просвещения МВД, Прокуратуры, Администрации Петрозаводского городского округа для проведения информационной работы по профилактике коррупции	2	Все участники образовательных отношений	Заместитель директора по безопасности

3. Ресурсное обеспечение программы

Средства	Ресурсы
Нормативно-правовые	Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указ Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указ Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Устав МКОУ Сортавальского МР РК Хаапалампинской ООШ, Локальные акты МКОУ Сортавальского МР РК Хаапалампинской ООШ
Средства пропаганды	Печатная продукция, выступления
Информационные	

4. Контроль выполнения программы Директор МКОУ Сортавальского МР РК Хаапалампинской ООШ координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий. Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежегодно готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят

аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей. Эффективность мероприятий программы оценивается путем: анкетирования участников образовательного процесса; анализа количество и содержания жалоб родителей/законных представителей обучающихся; анализа актов реагирования, поступивших из органов прокуратуры, правоохранительных органов, органов государственного контроля (надзора), по вопросам противодействия коррупции. Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежегодно заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

5. Ожидаемые конечные результаты Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности.